

Toruń, dnia 27.08.2020r.

Dotyczy: postępowania uruchomionego w trybie przetargu nieograniczonego nr 8/2020: świadczenie usług ratownictwa wodnego w „Parku Wodnym Toruń” przy ul. Bażyńskich 9/17, należącego do Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Toruniu.

Działając na podstawie art. 38 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. z późniejszymi zmianami – Prawo zamówień publicznych Zamawiający udziela następujących wyjaśnień:

PYTANIE 1

Treść zapytania:

Zwracam się z pytaniem dotyczącym zatrudnienia na umowę o pracę ratowników wodnych. Z uwagi na panującą pandemię koronawirusa oraz zapowiadającą się drugą falę zachorowań istnieje możliwość ograniczenia dostępności lub zamknięcia pływalni. Adekwatne jest zatrudnienie ratowników wodnych na umowę zlecenia, tak aby dany podmiot uniknął poniesienia ogromnych kosztów w razie zamknięcia pływalni. Proszę o ustosunkowanie się do naszego pytania.

Odpowiedź:

Wymóg zatrudnienia na umowę o pracę określa art. 29 ust. 3 a Ustawy Prawo zamówień publicznych. W świetle tego art. Zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 25 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U z 2014r. poz. 1502 z późn. zm.). Zgodnie z obecnie obowiązującymi przepisami zamawiający dokonując opisu przedmiotu zamówienia **musi wyodrębnić te czynności, których wykonywanie będzie świadczeniem pracy.** Zgodnie z art. 29 ust. 3a PZP i w świetle opinii Prezesa UZP dotyczącej art. 29 ust. 3a ustawy Pzp uwzględniającej wspólne stanowisko Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych oraz Generalnego Inspektora Danych Osobowych z dnia 28 kwietnia 2017 r., zamawiający zobligowany jest nie tylko do zbadania, czy może wystąpić stosunek pracy przy realizacji danego przedmiotu zamówienia, ale **do wyspecyfikowania wszystkich czynności polegających na świadczeniu pracy** – UZP wskazał wręcz, iż naruszeniem ustawy będzie wskazanie tylko głównych czynności, przy pominięciu innych mających znaczenie drugorzędne.

DYREKTOR

Aleksander Drobniński

